

# **Междисциплинарные проекты и внедрение их результатов**

ФПК

СНИУ

2020

# Мотивация

Зачем и о чем этот курс?

- Какие требования будут предъявляться к университетскому преподавателю в ближайшее время
- Что надо делать, чтобы быть уверенным в завтрашнем дне

# Проблемы СНИУ

- Движение вниз по всем рейтингам (международным, региональным и внутрироссийским)

THE (третий год), QS (первый), ТОП 5/100 (третий или четвертый)

- Снижение публикационной активности (2017-1045, 2018 – 1019, 2019- 897)
- Наметившийся отток лучших преподавателей
- Снижение финансирования по всем статьям расходов

Результат – велика вероятность не пройти в новую программу топ 5/100 в следующем году и вылет из элиты российских вузов

# Пути повышения рейтингов

Опыт ВШЭ, СПбГУ и др.

- Повышение требований к преподавателям
  - квалификационные требования (ОПА)
  - Перевод на договора ГПХ тех, кто не справляется
  - Увеличение нагрузки а 200 часов, тем, кого оставили
- Изменение системы поощрений (доплаты только за Q1 и Q2)
- Распространение требований по публикационной активности на гуманитариев без скидок

# ПРОБЛЕМЫ ГУМАНИТАРИЕВ

- В ВШЭ и СПбГУ никого не волнуют, общие требования
- В Самаре гуманитарии СНИУ не лидеры, лидер пединститут
  - группа историков, археологов и биологов
  - С 2015 года 3 публикации Nature, 1 в Science, несколько в Nature Communication. Совместная публикация с ведущими мировыми центрами 1400 ссылок
  - 20 млн. в год на науку (РНФ, РФФИ, госзадание и тд)
  - Показатели группы выше, чем у Блатова и Мебеля по мегагрантам

# Слабые стороны СНИУ

- Непрерывающаяся помощь слабакам, без учета их результатов
- Неправильная настройка системы премирования
- Засилье песталоцей в учебном процессе и отчетности, а расписания составить не могут, как и правильно посчитать нагрузку
- Отсутствие требовательности к гуманитарному блоку
- Повышенные требования к тем, кто дает показатели (первод на почасовую, отсутствие учета стоимости обучения студента и т.д.)

# Пути выхода из кризиса

- Введение ОПА как для отдельного преподавателя, так и кафедры (1 Scopus в год для доцента – не менее, в ВШЭ 4 за 2 года)
- ОПА для кафедры
- Изменение системы поощрений (учет только Q1, Q2)
- Нынешняя система поощрений хороша только для молодых
- Выделение группы передовых профессоров и создание специального научного совета
- Для пожилых (более 70ти введение должности ординарного профессора)